

От работодателя:

Директор  
МКУ ДО ДЮСШ



Цв Цветкова Т.Н.

М.П.

ДО «11» мая 20 21 г.

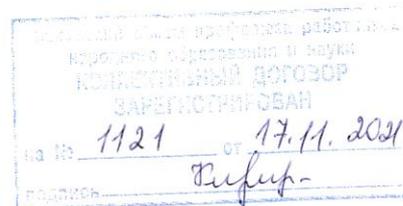
От работников:

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации МКУ ДО ДЮСШ  
Погод Погодина Т.А.

«11» мая 20 21 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального казённого учреждения  
дополнительного образования  
Детско-юношеской спортивной школы г. Приволжска  
на 2020 – 2023 годы  
(Регистрационный №21/13-20 от 13.07.2020 г.)



Дата вступления в силу  
«11» мая 2021 г.



Юридический адрес: 155550, Ивановская область,  
г. Приволжск, ул. Коминтерновская д. 32

Исполнитель: Цветкова Татьяна Николаевна, директор, тел.: 8(49339) 4-11-99, адрес  
электронной почты: [sport.tsvetkova@yandex.ru](mailto:sport.tsvetkova@yandex.ru)

1. Внести изменения в раздел III «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА», дополнив абзац 1 пункта 3.24 текстом следующего содержания:  
«- прохождение работником полного курса вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию - 2 календарных дня».
2. Раздел V «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ» пункт 5.2. «Работодатель обязуется:...» дополнить подпунктом 5.2.4. следующего содержания:  
«5.2.4. Предоставить работникам, прошедшим полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, дополнительную гарантию в виде двух дополнительных оплачиваемых дней отдыха на основании их письменного заявления».
3. Раздел VI «УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА» пункт 6.2. «Работодатель в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда обязуется обеспечивать:...» дополнить подпунктом 6.2.32. следующего содержания:  
«6.2.32. Освобождение работников от работы для прохождения вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в соответствии с трудовым законодательством (ст. 185.1 ТК РФ)».